



- สำเนา -

**ระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด  
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด ข้อ 74 (7) และข้อ 114 (11) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 10 ครั้งที่ 15 วันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2562 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก “ระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2561” ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2561 และบรรดา ระเบียบ มติ ประกาศ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติอื่นที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ถือใช้ระเบียบนี้แทน”

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

**หมวด 1**

**สวัสดิการเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพประจำปี**

ข้อ 5. การช่วยเหลือเกี่ยวกับสุขภาพ ค่าตรวจสุขภาพ ค่าประกันชีวิตอันเกี่ยวกับการประกันสุขภาพ คงให้การช่วยเหลือเฉพาะตัวเจ้าหน้าที่สหกรณ์เท่านั้นไม่รวมถึงครอบครัว การเบิกค่าตรวจสุขภาพ ค่าประกันชีวิตอันเกี่ยวกับประกันสุขภาพ ให้เบิกได้โดยการนำใบเสร็จการชำระเงินมาแสดงไว้เป็นหลักฐาน สหกรณ์จะจ่ายให้ปีละครั้ง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินหนึ่งพันสามร้อยบาทต่อปี

## **หมวด 2**

### **สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร**

ข้อ 6. การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตรของเจ้าหน้าที่สหกรณ์คงให้การช่วยเหลือเฉพาะบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปี ในวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ข้อ 7. สิทธิของเจ้าหน้าที่สหกรณ์เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามข้อ 6 ให้ได้รับการช่วยเหลือเพียงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามเท่านั้น

ข้อ 8. ให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรยื่นเรื่องราวขออนุมัติเบิกจ่ายเงินต่อผู้จัดการสหกรณ์

ข้อ 9. สหกรณ์จะทำการจ่ายให้โดยผ่านบัญชีเงินฝากสหกรณ์พร้อมกับเงินเดือน ทั้งนี้ไม่เกินสองร้อยบาทต่อเดือนต่อบุตร 1 คน

## **หมวด 3**

### **สวัสดิการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพ**

ข้อ 10. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถสหกรณ์จะจ่ายค่าหนังสือหรือค่าศึกษาหลักสูตรอบรมต่างๆ ให้ตามจริงแต่ไม่เกินหนึ่งพันบาทต่อปี

ข้อ 11. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพ ตามข้อ 10 โดยให้คณะกรรมการดำเนินการตั้งค่าใช้จ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความเหมาะสม

#### หมวด 4

#### สวัสดิการเกี่ยวกับเครื่องแบบเจ้าหน้าที่

ข้อ 12. เพื่อให้การแต่งกายของเจ้าหน้าที่สหกรณ์เป็นไปอย่างมีระเบียบเรียบร้อย ให้คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์กำหนดแบบฟอร์มและสีของเครื่องแบบเจ้าหน้าที่

การแต่งเครื่องแบบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามวรรคหนึ่ง จะแต่งสัปดาห์ละกี่วันและในวันใดบ้างนั้น ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13. เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ตามข้อ 12 โดยให้คณะกรรมการดำเนินการตั้งค่าใช้จ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความเหมาะสม

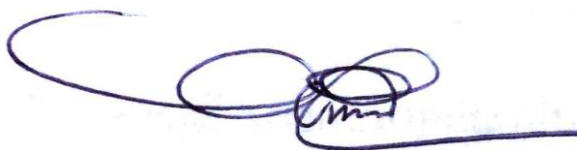
#### หมวด 5

#### บทเปิดเสรีจ

ข้อ 14. การวินิจฉัยปัญหา นอกเหนือจากที่กล่าวมาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 15. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2562



(ลงชื่อ) ..บรเจิต..พฤตมิกิตติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรเจิต พฤตมิกิตติ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์เครดิตยูเนียนคองหงส์ จำกัด