



**ระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด
ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด ข้อ 74 (7) และข้อ 115 (31) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 17 ครั้งที่ 8 วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก “ระเบียบสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2564 ที่ถือใช้เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 และบรรดาระเบียบ มติ ประกาศ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติอื่นที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ถือใช้ระเบียบนี้แทน”

ข้อ 4. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ 5. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด
“คณะกรรมการอำนวยการ”	หมายถึง	คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดใหญ่ จำกัด
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 1

สวัสดิการเพื่อการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และค่าประกันชีวิตหรือประกันสุขภาพ

ข้อ 6. การช่วยเหลือค่าตรวจสุขภาพประจำปี สหกรณ์จะให้การช่วยเหลือเฉพาะตัวเจ้าหน้าที่ไม่รวมถึงครอบครัว การเบิกจ่ายค่าตรวจสุขภาพ ให้เบิกได้โดยการนำใบเสร็จการชำระเงินมาแสดงไว้เป็นหลักฐาน สหกรณ์จะจ่ายให้ปีละครั้ง และจะจ่ายให้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 1,340 บาท (หนึ่งพันสามร้อยสี่สิบบาท) ต่อปี

ข้อ 7. การช่วยเหลือค่าประกันชีวิตหรือประกันสุขภาพ สหกรณ์จะให้การช่วยเหลือเฉพาะตัวเจ้าหน้าที่ไม่รวมถึงครอบครัว การเบิกจ่ายค่าประกันชีวิตหรือประกันสุขภาพ ให้เบิกได้โดยการนำใบเสร็จการชำระเงินมาแสดงไว้เป็นหลักฐาน โดยจะจ่ายให้กึ่งหนึ่งของยอดที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 2,000 บาท (สองพันบาท) ต่อปี

หมวด 2

สวัสดิการเพื่อการช่วยเหลือบุตร

ข้อ 8. การช่วยเหลือบุตรของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์จะให้การช่วยเหลือเฉพาะบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปี บริบูรณ์ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ข้อ 9. สิทธิของเจ้าหน้าที่ตามข้อ 8 ให้ได้รับการช่วยเหลือเพียงบุตรไม่เกิน 2 คน

ข้อ 10. ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร ยื่นเรื่องราวขออนุมัติเบิกจ่ายเงินผ่านผู้บังคับบัญชาและผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

ข้อ 11. สหกรณ์จะทำการจ่ายให้โดยผ่านบัญชีเงินฝากสหกรณ์ของผู้เบิก พร้อมกับเงินเดือน ทั้งนี้ไม่เกินสามร้อยบาทต่อเดือนต่อบุตร 1 คน

หมวด 3

สวัสดิการเพื่อเครื่องแบบเจ้าหน้าที่

ข้อ 12. เพื่อให้การแต่งกายของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณาเห็นชอบการกำหนดแบบฟอร์มและสีของเครื่องแบบ โดยให้จ่ายค่าเครื่องแบบเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละหนึ่งชุดตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงิน 2,000 บาท (สองพันบาท) ต่อหนึ่งชุด

การแต่งเครื่องแบบของเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง จะแต่งสัปดาห์ละกึ่งวันและในวันใดบ้างนั้น ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่มีการเบิกจ่ายคงเหลือ ให้ยกยอดไปสมทบปีต่อไปได้ แต่ไม่เกิน 3 ปี

หมวด 4

สวัสดิการเพื่ออุดหนุนการศึกษาบุตร

ข้อ 13. การช่วยเหลือบุตรของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์จะให้การช่วยเหลือเฉพาะบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนจบระดับปริญญาตรี หรือ อายุไม่เกิน 25 ปี บริบูรณ์ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ข้อ 14. สิทธิของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 13 ให้ได้รับการช่วยเหลือเพียงบุตรไม่เกิน 2 คน โดยใช้สิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

ข้อ 15. ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินตามข้อ 13 ให้ได้รับเงินปีละไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาท) ต่อบุตร 1 คน โดยให้ยื่นเอกสารใบเสร็จขออนุมัติเบิกจ่ายเงินผ่านผู้บังคับบัญชาและผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

หมวด 5

สวัสดิการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพ

ข้อ 16. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ สหกรณ์จะจ่ายค่าหนังสือหรือค่าศึกษาหลักสูตรอบรมต่าง ๆ โดยใบเสร็จค่าหนังสือหรือค่าศึกษาหลักสูตรอบรมต่าง ๆ ที่นำมาเบิกนั้น จะต้องสอดคล้องกับการพัฒนางานของสหกรณ์ โดยสหกรณ์จะจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาท) ต่อปี

ในกรณีที่มีการเบิกจ่ายคงเหลือ ให้ยกยอดไปสมทบปีต่อไปได้ แต่ไม่เกิน 3 ปี

หมวด 6

บทเปิดเสร็จ

ข้อ 17. เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตาม หมวด 1 ถึง หมวด 5 โดยให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประเภทสวัสดิการเจ้าหน้าที่

ข้อ 18. การวินิจฉัยปัญหา นอกเหนือจากที่กล่าวมาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการอำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด พฤตภักดิ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนหาดใหญ่ จำกัด